

Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Уральская государственная юридическая академия»

Филиал ГОУ ВПО УрГЮА в г. Уфе

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

УЧЕБНЫЙ КУРС

Международное трудовое право

Программа

Для студентов, обучающихся на дневной форме обучения

специальность 03.05.01 - юриспруденция

квалификация 65 — юрист

Уфа 2010

Составитель

Абдрахманова Олеся Ахнафовна

Филиал ГОУ ВПО УрГЮА в г. Уфе

АННОТАЦИЯ

Учебно методический комплекс содержит программу курса «Международное трудовое право», планы практических занятий, список основной и дополнительной литературы в соответствии с изучаемыми темами. В УМК сформулированы вопросы и задания для самостоятельной работы студентов. Предлагаются темы рефератов, курсовых, выпускных квалификационных работ.

Для студентов, аспирантов и преподавателей юридических вузов, а также практических работников.

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая учебная программа по дисциплине Международное трудовое право для студентов дневной формы обучения определяет общий объем знаний, умений и навыков, которыми должен обладать выпускник юридического вуза. В ней определяется перечень необходимых тем, последовательность их изучения и содержание всех видов учебных занятий с учетом бюджета времени, устанавливаемого учебным планом. Студенты получают полный курс знаний, необходимый для успешного выполнения ими соответствующих профессиональных обязанностей.

Международные стандарты труда – нормативная субстанция международного трудового права – одно из достижений современной цивилизации, отразившие результаты согласованной деятельности государств по внесению в рыночную экономику социальных ценностей, разработки усилиями мирового сообщества инструментов социальной политики, приемлемой для составляющих его государств. Содержание этих стандартов представляет собой концентрированное выражение опыта многих стран, плод тщательного отбора наиболее ценных и универсально значимых норм и положений национальных систем трудового права, создания оригинальных синтетических правил с участием юристов, представляющих существующие системы правового регулирования труда, итог столкновения различных мнений и подходов, разнородных политических сил и интересов, идеологических концепций, нахождения компромиссных юридических формул, трансформируемых в международные нормы.

Международно-правовое регулирование труда представляет собой регламентирование с помощью международных соглашений государств вопросов, связанных с применением труда, улучшением его условий, охраной труда, защитой индивидуальных и коллективных прав и интересов.

Цель изучения курса «Международное трудовое право» состоит в ознакомлении с основными теоретическими положениями данной отрасли права и изучение международных договоров с участием Российской Федерации в той части, в какой эти договоры разрешают юридические вопросы труда, а также связанные с ними вопросы.

Задачи специального курса состоят в том, чтобы студенты приобрели необходимые навыки, позволяющие применять в юридической практике общепризнанные принципы и нормы международного трудового права, а также международные договоры Российской Федерации по вопросам труда, занятости, социального обеспечения и т.д.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№	Темы занятий	ЛК	Самостоятельная работа
1	Понятие и источники международно-правового регулирования труда	2	6
2	Основные права человека в области труда	4	6
3	Занятость. Трудоустройство. Профессиональное обучение. Права работников при увольнении	2	8
4	Рабочее время. Время отдыха	2	6
5	Заработная плата. Безопасность и гигиена труда	2	6
6	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	2	6
7	Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Мирные способы разрешения трудовых споров	2	6
	ВСЕГО	16	44

Форма контроля: зачет

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Понятие и источники международно-правового регулирования труда.

1. Понятие международно-правового регулирования труда.
2. Источники международно-правового регулирования труда

Тема 2. Основные права человека в области труда.

1. Право на труд. Запрещение принудительного труда.
2. Равенство в труде. Запрещение дискриминации.
3. Свобода объединения. Права профсоюзов и выборных органов персонала предприятий:
4. Право на объединение. Права профсоюзов
5. Права выборных представителей работников предприятий
6. Право на коллективные переговоры и договоры.
7. Право на забастовку.

Тема 3. Занятость. Трудоустройство. Профессиональное обучение. Права работников при увольнении.

1. Принципы государственной политики обеспечения полной занятости.
2. Организация трудоустройства.
3. Договор производственного ученичества
4. Защита прав работников при увольнении:
5. Прекращение трудовых отношений по инициативе предпринимателей
6. Расторжение трудовых договоров в случае признания предприятия
7. несостоятельным

Тема 4. Рабочее время. Время отдыха.

1. Продолжительность рабочего времени.
2. Ночное время.
3. Продолжительность еженедельного отдыха.
4. Ежегодные оплачиваемые отпуска

Тема 5. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

1. Труд женщин.
2. Труд детей и молодежи.
3. Труд пожилых работников.
4. Труд работников-мигрантов.

5. Труд надомников

6. Труд учителей.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА,

рекомендуемая по всем темам курса

- 1.Трудовое право России: Учебник / Под общей ред. Ю.П. Орловского А.Ф., Нуртдиновой. - М.:2004.
- 2.Гусов К.Н., Толкунова В.Н.. Трудовое право России: Учебник — М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.
- 3.Андреева О.В., Ковалевский М.А., Ковалевский С.М., Соснова Е.В. Социальное страхование в решениях Европейского суда по правам человека: материалы и комментарии. М., 2002.
- 4.Применение российскими судами международных трудовых норм. М.,2003.
- 5.Харитоновна А.О. Работники с семейными обязанностями: дифференциация правового регулирования как средство обеспечения международным трудовым и российским трудовым правом равных возможностей: Дисс... канд. юрид. наук. Пермь, 2003.
- 6.Всеобщая декларация прав человека. Принята ООН 10 декабря 1948г.
- 7.Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования. Принята ООН 14 декабря 1960 г.
- 8.Международная Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Принята ООН 7 марта 1966 г.
- 9.Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят ООН 16 декабря 1966г.
- 10.Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят ООН 16 декабря 1966 г.
- 11.Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Принята ООН 18 декабря 1979 г.
- 12.Конвенция о правах ребенка. Принята ООН 20 ноября 1989 г.
- 13.Конвенция о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей. Принята ООН 18 декабря 1990г.
- 14.Рекомендация № 20 об общих принципах организации систем инспекции для обеспечения проведения в жизнь законов и правил, касающихся защиты трудящихся. Принята МОТ 22 октября 1923.
- 15.Конвенция № 29 о принудительном или обязательном труде. Принята МОТ 28 июня 1930г.
- 16.Конвенция № 47 о сокращении рабочего времени до 40 часов в неделю. Принята МОТ 22 июня 1935 г.
- 17.Конвенция № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле. Принята МОТ 19 июля 1947 г.
- 18.Конвенция № 87 о свободе ассоциации и защите .права на организацию. Принята МОТ 9 июля 1948 г.
- 19.Конвенция № 89 о ночном труде женщин в промышленности. Принята МОТ 9 июля 1948 г.
- 20.Конвенция № 90 о ночном труде подростков в промышленности. Принята МОТ 10 июля 1948 г.

21. Конвенция № 95 относительно защиты заработной платы. Принята МОТ 1 июля 1949г.
22. Конвенция № 98 относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров. Принята МОТ 1 июля 1949 г.
23. Конвенция № 97 о трудящихся-мигрантах. Принята МОТ 1 июля 1949г.
24. Конвенция № 100 о равном вознаграждении за труд мужчин и женщин, за труд равной ценности. Принята МОТ 29 июня 1951 г.
25. Рекомендация № 92 о добровольном применении и арбитраже. Принята МОТ 29 июля 1951 г.
26. Конвенция № 103 об охране материнства. Принята МОТ 28 июня 1952 г.
27. Конвенция № 105 об упразднении принудительного труда. Принята МОТ 25 июня 1957 г.
28. Конвенция № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий. Принята МОТ 25 июня 1958 г.
29. Конвенция № 115 о защите трудящихся от ионизирующей радиации. Принята МОТ 22 июня 1960 г.
30. Конвенция № 127 о максимальном грузе, допустимом для переноски одним трудящимся. Принята МОТ 28 июня 1967 г.
31. Рекомендация о максимальном грузе, допустимом для переноски одним трудящимся. Принята МОТ 28 июня 1967 г.
32. Конвенция № 132 об оплачиваемых отпусках. Принята МОТ 24 июня 1970 г.
33. Конвенция № 138 о минимальном возрасте для приема на работу. Принята МОТ 26 июня 1973 г.
34. Конвенция № 143 о злоупотреблении в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения. Принята МОТ 24 июня 1975 г.
35. Конвенция № 148 о защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией рабочих местах. Принята МОТ 20 июня 1977 г.
36. Конвенция № 150 о регулировании вопросов труда - роль, функция и организация. Принята МОТ 7 июня 1978 г.
37. Конвенция № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде. Принята МОТ 3 июня 1981 г.
38. Конвенция № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями. Принята МОТ 23 июня 1981 г.
39. Конвенция № 159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов. Принята МОТ 20 июня 1963 г.
40. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Принята 19 июня 1998 г.
41. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод. Принята Советом Европы 4 ноября 1950 г.
42. Европейская конвенция о правовом статусе трудящегося-мигранта Принята Советом Европы 24 Ноября 1977 г.

- 43.Европейская социальная Хартия. Пересмотрена Советом Европы 3 мая 1996 г.
- 44.Конвенция СНГ о правах и основных свободах человека. Принята СНГ 26 мая 1995г.
- 45.Рекомендация о техническом и профессиональном образовании. Пересмотрена ЮНЕСКО в 1974 г.
- 46.Рекомендация ЮНЕСКО о статусе научных работников от 20 ноября 1974г,
- 47.Рекомендация ЮНЕСКО о положении творческих работников от 17 октября 1980 г.
- 48.О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ Принято 10 октября 2003 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Тема 1

Понятие и источники международно-правового регулирования труда.

- 1.Киселев И.Я. Международно-правовое регулирование труда (Международный стандарт). М. 2002г.

Тема 2

Основные права человека в области труда.

- 1.Конвенция № 29 "О принудительном труде".
- 2.Конвенция № 105 «Об упразднении принудительного труда».
- 3.Конвенция № 111 «О дискриминации в области труда и занятий»

Тема 3

Занятость. Трудоустройство. Профессиональное обучение. Права работников при увольнении.

- 1.Конвенция № 88 "Об организации службы занятости".
- 2.Конвенция № 122 «О политике в области занятости».
- 3.Конвенция № 158 «О прекращении трудовых отношений»

Тема 4

Рабочее время. Время отдыха.

- 1.Конвенция № 175 "О защите работников, занятых неполное рабочее время".
- 2.Конвенция № 171 «О ночном труде».
- 3.Конвенция № 132 «Об оплачиваемых отпусках»

Тема 5

Заработная плата. Безопасность и гигиена труда.

1. Конвенция № 155 "О безопасности и гигиене труда и производственной среде".
2. Конвенция № 148 «О производственной среде».
3. Конвенция № 174 «О предотвращении крупных несчастных случаев на производстве».
4. Конвенция № 94 «О сотрудничестве на уровне предприятий».

Тема 6

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

1. Конвенция № 182 «О защите работников, занятых неполное рабочее время».
2. Конвенция № 97 «Об охране здоровья трудящихся»

Тема 7.

Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Мирные способы разрешения трудовых споров.

1. Конвенция № 144 «О трехсторонних консультациях»

Примечание

Конвенции международной организации труда:

1. Конвенция № 29 о принудительном труде 1930 г.
2. Конвенция № 47 о сорокачасовой рабочей неделе 1935 г.
3. Конвенция № 52 об оплачиваемых отпусках 1936 г.
4. Конвенция № 77 о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности 1946 г.
5. Конвенция № 90 о ночном труде подростков в промышленности 1948 г.
6. Конвенция № 95 об охране заработной плате 1949 г.
7. Конвенция № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров 1949 г.
8. Конвенция № 100 о равном вознаграждении 1951 г.
9. Конвенция № 103 об охране материнства 1952 г.
10. Конвенция № 105 об упразднении принудительного труда 1957 г.
11. Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий 1958 г.
12. Конвенция № 122 о политике в области занятости 1964 г.
13. Конвенция № 138 о минимальном возрасте 1973 г.
14. Конвенция № 150 о регулировании вопросов труда 1978 г.
15. Конвенция № 152 о технике безопасности и гигиене труда 1979 г.
16. Конвенция № 156 о трудящихся с семейными обязанностями 1981 г.

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ.

1. Понятие международно-правового регулирования труда.
2. Источники международно-правового регулирования труда.
3. Равенство в труде. Запрещение дискриминации.
4. Право на объединение. Права профсоюзов.
5. Права выборных представителей работников предприятий.
6. Право на коллективные переговоры и договоры.
7. Право на забастовку.
8. Принципы государственной политики обеспечения полной занятости.
9. Организация трудоустройства.
10. Договор производственного ученичества.
11. Прекращение трудовых отношений по инициативе предпринимателей.
12. Расторжение трудовых договоров в случае признания предприятия несостоятельным.
13. Продолжительность рабочего времени.
14. Ночное время.
15. Продолжительность еженедельного отдыха.
16. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
17. Установление минимальной заработной платы.
18. Охрана заработной платы.
19. Нормы о заработной плате в хозяйственных договорах, заключенных государственными органами.
20. Безопасность и гигиена.
21. Ограничение труда женщин в ночное время и на подземных работах.
22. Охрана труда женщин-матерей.
23. Запрет наихудших форм эксплуатации детей. Минимальный возраст приема на работу.
24. Ограничение ночного труда подростков. Медицинское освидетельствование подростков для выяснения их пригодности к труду.
25. Труд пожилых работников.
26. Труд работников-мигрантов.
27. Труд надомников.
28. Труд учителей.
29. Бипартизм и трипартизм
30. Примирение, посредничество, арбитраж.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ.

1. Понятие международно-правового регулирования труда.
2. Источники международно-правового регулирования труда.
3. Право на труд. Запрещение принудительного труда.
4. Равенство в труде. Запрещение дискриминации.
5. Свобода объединения. Права профсоюзов и выборных органов персонала предприятий.
6. Право на коллективные переговоры и договоры.
7. Право на забастовку.
8. Организация трудоустройства.
9. Защита прав работников при увольнении.
10. Рабочее время.
11. Время отдыха.
12. Заработная плата.
13. Безопасность и гигиена труда.
14. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.
15. Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Мирные способы разрешения трудовых споров.
16. Принципы государственной политики обеспечения полной занятости. Договор производственного ученичества.

