

Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Уральская государственная юридическая академия»

Филиал ГОУ ВПО УрГЮА в г. Уфе

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

УЧЕБНЫЙ КУРС

Трудовое право

Учебно-методический комплекс

Для студентов, обучающихся на дневной форме обучения

специальность 03.05.01 - юриспруденция

квалификация 65 — юрист

Уфа 2010

Составитель

Абдрахманова Олеся Ахнафовна, преподаватель,
Филиал ГОУ ВПО УрГЮА в г. Уфе

АННОТАЦИЯ

Учебно методический комплекс содержит программу курса «Трудовое право», планы практических занятий, список основной и дополнительной литературы в соответствии с изучаемыми темами. В УМК сформулированы вопросы и задания для самостоятельной работы студентов. Предлагаются темы рефератов, курсовых, выпускных квалификационных работ.

Для студентов, аспирантов и преподавателей юридических вузов, а также практических работников.

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая учебная программа по дисциплине Трудовое право для студентов дневной формы обучения определяет общий объем знаний, умений и навыков, которыми должен обладать выпускник юридического вуза. В ней определяется перечень необходимых тем, последовательность их изучения и содержание всех видов учебных занятий с учетом бюджета времени, устанавливаемого учебным планом. Студенты получают полный курс знаний, необходимый для успешного выполнения ими соответствующих профессиональных обязанностей.

Труд- основа жизни людей, общества, в которые вступают граждане и организации по поводу труда – трудовые отношения являются основным видом общественных отношений, регулируемых трудовым правом.

Трудовое право – одна из отраслей российского права. Регулирование трудовых отношений придает ей особое значение в правовой системе Российской Федерации. Значение трудового права возрастает в связи с тем, что оно охватывает и отношения, непосредственно связанные с трудовыми.

Цель изучения курса «Трудовое право» состоит в ознакомлении с основными теоретическими положениями данной отрасли российского права нормами трудового законодательства, знание которых входит в соответствующий образовательный стандарт и необходимо дипломированному юристу.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений: по организации труда и управлению трудом профессиональной подготовке, переподготовки и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя, социальному партнерству, разрешению трудовых споров.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

По дисциплине Трудовое право для студентов дневного отделения

№Наименование тем	Аудиторные занятия		Самостоятельная работа
	в том числе		
	лекции	семинары	
1Предмет, метод, система, принципы трудового права	4	2	4
2Источники трудового права	4	4	5
3Правовые отношения с сфере труда	4	2	5
4Социальное партнерство в сфере труда. Коллективно-договорное регулирование труда	4	4	5
5Трудовой договор	4	2	8
6Рабочее время	4	2	4
7Время отдыха	4	2	5
8Оплата и нормирование труда	4	4	5
9Гарантии и компенсации	4	4	5
ВСЕГО в первом семестре — 108 часов	36	26	46
10Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4	4	6
11Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	4	4	6
12Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	4	4	8
13Материальная ответственность сторон трудового договора	4	4	6

14Защита трудовых прав работников	4	2	4
15Индивидуальные трудовые споры	4	2	4
16Коллективные трудовые споры	4	4	4
17Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	6	4	8
ВСЕГО за второй семестр — 108 часов	34	28	46
ВСЕГО — 216 часов	70	54	92

Форма контроля: экзамен

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1 семестр.

Тема 1. Предмет, метод, система и принципы трудового права.

Трудовое право - одна из важнейших отраслей российского права. Место трудового права в системе российского права. Круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом. Цели, задачи и функции трудового права. Роль и значение трудового права в рыночной экономике.

Предмет трудового права как отрасли и как учебной дисциплины.

Метод трудового права. Система трудового права. Общая и особенная части трудового права. Основные институты трудового права. Отграничение трудового права России от смежных отраслей права. Трудовое право и трудовое законодательство.

Понятие принципов трудового права и их классификация. Соотношение норм и принципов в трудовом праве. Закрепление принципов трудового права в правовых актах.

Принципы, выражающие политику в области правового регулирования рынка труда и эффективной занятости. Свобода труда. Свобода трудового договора. Государственное содействие в обеспечении занятости и трудоустройства граждан.

Принципы, определяющие установление условий труда. Единство и дифференциация условий труда. Участие работников и профсоюзов в установлении условий труда.

Принципы, определяющие применение труда работников. Определенность трудовой функции. Обеспечение дисциплины труда. Устойчивость трудовых правоотношений. Вознаграждение за труд без какой бы то ни

было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимума.

Принципы, определяющие охрану трудовых прав работников. Обеспечение охраны труда и здоровья работников. Гарантированность трудовых прав работников.

Тема 2. Источники трудового права.

Понятие и виды источников трудового права.

Общая характеристика Конституции РФ как важнейшего источника трудового права.

Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых отношений.

Трудовой кодекс Российской Федерации - основной кодификационный источник трудового права. Другие законы о труде:

Акты Президента РФ, Правительства РФ, Министерства труда и социального развития РФ

Акты органов власти и управления субъектов РФ

Акты органов местного самоуправления

Локальные нормативные акты

Соглашения и коллективные договоры.

Соотношение нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по юридической силе.

Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников

Значение актов высших судебных органов - Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ.

Тема 3. Правовые отношения в сфере труда.

Понятие и система отношений в сфере труда.

Трудовые правоотношения и их отличие от смежных правовых отношений, связанных с трудом.

Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудовых правоотношений. Основные права и обязанности сторон трудового правоотношения.

Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Общая характеристика правоотношений, связанных с трудовыми:

-правоотношения по организации труда и управлению трудом;

-правоотношения по трудоустройству;

-правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;

-правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

- правоотношения по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

-правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

-правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства;

-правоотношения по рассмотрению трудовых споров.

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права и его содержание. Трудовая правосубъектность.

Статутные и субъективные права и обязанности. Гарантии прав. Ответственность субъектов.

Работодатели - юридические и физические лица как субъекты трудового права. Критерии их правосубъектности, признаки, определяющие их трудовую правосубъектность.

Граждане как субъекты трудового права. Правовой статус работников. Правовой статус работающих собственников. Признаки их правосубъектности.

Профсоюзные органы как субъекты трудового права.

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективно-договорное регулирование труда.

Формы участия работников в управлении организацией.

Понятие социального партнерства и его основные принципы.

Стороны и участники социального партнерства. Система и формы социального партнерства.

Представители работников и работодателей.

Органы социального партнерства.

Коллективные переговоры. Порядок их ведения и урегулирования разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Понятие коллективного договора и его юридическая природа. Стороны коллективного договора.

Порядок разработки, заключения и изменения коллективных договоров.

Содержание и структура коллективного договора. Нормативные, обязательственные, информационные положения, включаемые в коллективный договор.

Правовая характеристика соглашений и их виды. Стороны и участники соглашений.

Порядок разработки, заключения и изменения соглашений.

Содержание соглашений.

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 5. Трудовой договор.

Понятие трудового договора его отграничение от смежных гражданско-правовых договоров о наемном труде.

Стороны трудового договора.

Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора место работы, срок договора, трудовая функция, права и обязанности сторон, условия оплаты труда и др. Дополнительные условия трудового договора об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной) и др.

Виды трудового договора.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Срок и форма трудового договора. Испытательный срок при приеме на работу. Документы, необходимые при поступлении на работу. Оформление приема на работу.

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения на другую работу.

Виды переводов на другую работу в той же организации, в другую организацию, в другую местность. Гарантии для работников при переводе на другую работу.

Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости.

Изменение существенных условий трудового договора.

Отстранение от работы. Гарантии от необоснованного отстранения от работы.

Общие основания прекращения трудового договора и их классификация.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

Расторжение трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников (несовершеннолетних, беременных женщин, женщин, имеющих детей, и других лиц, воспитывающих детей без матери).

Участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового о договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.

Оформление увольнения. Производство расчета с увольняемым. Выплата выходного пособия при увольнении. Выдача трудовой книжки и иных документов.

Тема 6. Рабочее время.

Понятие и виды рабочего времени по трудовому праву.

Нормы продолжительности рабочего времени. Рабочая неделя, рабочий день.

Виды рабочего времени. Нормальное рабочее время. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Работа в ночное время.

Режим рабочего времени и порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Рабочая смена. График сменности на непрерывных производствах.

Вахтовый метод работы. Скользящие графики. Раздробленный рабочий день. Режим гибкого рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Поденный и суммированный учет рабочего времени.

Работа за пределами нормальной продолжительности. Понятие сверхурочной работы. Основания для производства сверхурочных работ. Порядок привлечения работников к работе в сверхурочное время.

Тема 7. Время отдыха.

Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха.

Перерывы в течение рабочего дня. Ежедневный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни.

Право на отпуск. Понятие и виды отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Его продолжительность. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок суммирования, предоставления и использования отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.

Отпуска без сохранения заработной платы.

Тема 8. Оплата и нормирование труда.

Понятие и общая характеристика заработной платы. Минимальная заработная плата.

Система оплаты труда работников.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих.

Индексация оплаты труда. Оплата труда, применяемая в особых условиях.

Системы оплаты труда повременная, сдельная, аккордная премиальная. Вознаграждение по итогам годовой работы, за выслугу лет.

Оплата труда при отклонении от нормальных условий: оплата труда при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессии и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, оплата труда в сверхурочное время, в праздничные нерабочие дни, в ночное время, оплата труда при невыполнении норм выработки и при изготов-

лении продукции, оказавшейся браком, оплата времени простоя, оплата при освоении новых производств (продукции).

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Тема 9. Гарантии и компенсации.

Понятие и виды гарантий и компенсаций. Основания (случаи) их предоставления.

Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении работниками государственных и общественных обязанностей, совмещении работы с обучением, в связи с расторжением трудового договора.

2 семестр.

Тема 10. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

Понятие дисциплины труда. Правовые методы ее обеспечения.

Понятие внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка.

Поощрения за успехи в работе и порядок их применения. Государственные награды.

Дисциплинарная ответственность. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Меры дисциплинарных взысканий. Порядок их наложения, обжалования, снятия.

Тема 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке работников.

Право работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Ученический договор, его понятие, стороны и содержание. Организационные формы ученичества.

Порядок заключения ученического договора. Его срок и форма. Время и оплата ученичества.

Недействительность условий ученического договора. Права и обязанности ученика по окончании ученичества.

Основания расторжения ученического договора.

Тема 12. Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

Понятие охраны труда по трудовому праву.

Конституция РФ и нормы Трудового кодекса РФ об охране труда.

Требования охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение права работников на охрану труда.

Права и обязанности работников и работодателей, относящиеся к обеспечению охраны труда.

Правила и инструкции по охране труда. Их виды, порядок утверждения. Специальные правила охраны труда на тяжелых, вредных и опасных работах, а также для женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью.

Организация работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Понятие государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Органы, осуществляющие государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Понятие, условия и виды материальной ответственности сторон трудового договора.

Материальная ответственность работника. Основания возложения на работника материальной ответственности.

Пределы материальной ответственности. Ограниченная и полная материальная ответственность работника. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.

Ущерб, подлежащий возмещению работником. Обстоятельства исключающие материальную ответственность работника. Порядок возмещения ущерба.

Материальная ответственность работодателя перед работником за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Тема 14. Защита трудовых прав работников.

Понятие юридической ответственности.

Виды правонарушений и виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

Ответственность работодателей и их представителей за нарушение норм трудового законодательства о трудовом договоре, рабочем времени, времени отдыха, дисциплине труда, оплате и охране труда, о социальном партнерстве, о трудовых спорах.

Федеральная инспекция труда, принципы ее деятельности, основные полномочия. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Обжалование решений государственных инспекторов труда.

Общая характеристика прав профсоюзов в сфере труда. Понятие и содержание правового статуса профсоюзов. Классификация прав профсоюзов.

Защитная функция профсоюзов и ее осуществление в сфере труда. Участие профсоюзов в установлении условий труда и в применении трудового законодательства. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Тема 15. Индивидуальные трудовые споры.

Понятие и виды трудовых споров по российскому законодательству. Основные условия и причины, порождающие трудовые споры. Общая характеристика индивидуальных трудовых споров (предмет, субъекты, момент возникновения индивидуальных трудовых споров).

Процедура разрешения индивидуальных трудовых споров и классификация ее способов. Исковые (давностные) и процессуальные сроки разрешения индивидуальных трудовых споров.

Принципы разрешения и подведомственность индивидуальных трудовых споров.

Доюрисдикционная стадия урегулирования разногласий.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Особенности формирования КТС, ее компетенция. Порядок обращения в КТС. Процедура разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС (порядок принятия заявления, его рассмотрения, вынесения решения и его исполнения).

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров судам общей юрисдикции.

Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров судами общей юрисдикции. Особенности рассмотрения отдельных категорий трудовых споров работников.

Особенности исполнения решений по индивидуальным трудовым спорам.

Тема 16. Коллективные трудовые споры.

Общая характеристика коллективных трудовых споров (понятие предмет, субъекты, момент возникновения коллективных трудовых споров).

Этапы примирительных процедур разрешения коллективных трудовых споров, разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже.

Право на забастовку и его реализация.

Права и обязанности субъектов коллективного трудового спора в процессе проведения забастовки. Гарантии работников в связи с проведением забастовки.

Порядок признания забастовки незаконной, ее основные признаки и правовые последствия.

Тема 17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Основания дифференциации правового регулирования труда.

Особенности труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству

Особенности труда, работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, а также занятых на сезонных работах.

Особенности трудовых правоотношений лиц, работающих вахтовым методом.

Правовое регулирование труда лиц, работающих у работодателей - физических лиц.

Трудовые договоры, заключаемые с надомниками.

Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Особенности регулирования труда других категорий работников (транспорта, образования, здравоохранения и др.), религиозных организаций.

ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ.

1 семестр.

Тема 1. Понятие, предмет, метод, система и принципы трудового права.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятия труда, его общественной организации, отрасли и предмета трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система отрасли и система науки трудового права.
4. Понятие принципов трудового права и их значение.
5. Общая характеристика основных (отраслевых) принципов трудового права).

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 8-10.

Тема 2. Источники трудового права России.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятия источников трудового права и их системы.
2. Особенности системы источников трудового права.
3. Классификация источников трудового права.
4. Общая характеристика важнейших источников трудового права.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 14-17.

Тема 3. Правоотношения сферы трудового права.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды правоотношений сферы трудового права.
2. Трудовое правоотношение.
3. Понятие и виды субъектов трудового права, их правового статуса.
4. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
5. Работодатель как субъект трудового права.
6. Профсоюз как субъект трудового права.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 19-25.

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда, коллективный договор и социально-партнерские соглашения.

Вопросы для обсуждения:

1. Общие понятия социального партнерства и общая характеристика законодательства о нем.
2. Стороны, органы, система и формы социального партнерства.
3. Коллективные переговоры.
4. Принципы социального партнерства.
5. Коллективный договор.
6. Социально-партнерские соглашения.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 28-35.

Тема 5. Трудовой договор.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие трудового договора, его стороны и значение.
2. Содержание трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора.
4. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.
5. Изменение трудового договора, существенных его условий. Понятие перевода на другую работу, виды его и условия.
6. Основания прекращения трудового договора.
7. Увольнение по инициативе работника.
8. Основания увольнения по инициативе администрации.
9. Дополнительные основания увольнения некоторых категорий работников.
10. Порядок увольнения по инициативе администрации и третьих лиц.
Выходное пособие.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 40-55.

Тема 6. Рабочее время.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды.
2. Режим и учет рабочего времени.

3. Сверхурочная работа.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 58-63.

Тема 7. Время отдыха.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.
3. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 66-72.

Тема 8. Оплата и нормирование труда.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие заработной платы и методы её правового регулирования.
2. Система оплаты труда работников.
3. Системы и формы заработной платы.
4. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.
5. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 76-81.

Тема 9. Гарантии и компенсации.

Вопросы для обсуждения:

1. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты.
2. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 84-86.

2 семестр.

Тема 10. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и значение дисциплины труда и методы её обеспечения.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
3. Основные трудовые обязанности работника и работодателя (администрации).
4. Меры поощрения за успехи в труде.
5. Дисциплинарная ответственность и её виды.
6. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 90-95.

Тема 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Вопросы для обсуждения:

1. Права и обязанности работодателя и работников по подготовке кадров.
2. Ученический договор.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 97-103.

Тема 12. Охрана труда.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие, содержание и значение охраны труда. Основные понятия.
2. Законодательство об охране труда и принципы охраны труда.
3. Право работника на охрану труда, его гарантии и обязанности работодателя по его обеспечению.
4. Организация охраны труда, её органы.
5. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда.
6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 108-111.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие материальной ответственности по трудовому праву, её значение.
2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, её основание и условия.
3. Виды и пределы материальной ответственности работника.
4. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику, и её виды.
5. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем или иным повреждением здоровья.
6. Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением им права на труд работника.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 114-121.

Тема 14. Защита трудовых прав работников.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие защиты трудовых прав работников и её способы.
2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда. Его органы, их задачи и полномочия.
3. Защита профсоюзами трудовых прав работников.
4. Самозащита работниками трудовых своих трудовых прав.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 123-126.

Тема 15. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие индивидуального трудового спора.
2. Рассмотрение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
4. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 129-133.

Тема 16. Рассмотрение коллективных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие, виды и стороны коллективного трудового спора.
2. Мирные процедуры разрешения коллективных трудовых споров.
3. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.

Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 137-141.

Тема 17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Вопросы для обсуждения:

1. Общие положения.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
4. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
5. Особенности регулирования труда руководителя организации.
6. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах.

Решение задач: Трудовое право. Практикум/ Под ред. С.Ю. Головина, М.В. Молодцов – Екатеринбург, 2004. – С. 146-152.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

НОРМАТИВНЫЙ МАТЕРИАЛ:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой Кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ.
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
5. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
6. Уголовно-исполнительный кодекс РФ.
7. Об акционерных обществах: Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. (с изм. на 27 февраля 2003 г.).
8. Об обществах с ограниченной ответственностью: Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. (с изм. на 21 марта 2002 г.).
9. Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий): Федеральный закон от 19 июля 1998 г.
10. Об основах государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 31 июля 1995 г. (с изм. на 27 мая 2003 г.).
11. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27 мая 2003 г.
12. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 25 июля 2002 г.
13. О производственных кооперативах: Федеральный закон от 8 мая 1996 г. (с изм. на 21 марта 2002 г.).
14. О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27 мая 1998 г. (с изм. на 24 декабря 2002 г.).
15. О милиции: Федеральный закон от 18 апреля 1991 г. (с изм. на 10 января 2002 г.).
16. О внутренних войсках МВД Российской Федерации: Федеральный закон от 6 февраля 1997 г. (с изм. на 10 января 2003 г.).
17. Об альтернативной гражданской службе: Федеральный закон от 25 июля 2002 г.

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА,

1. Семенюта Н. Н. Современные проблемы трудового права России // Государство и право. 2002. № 4.
2. Трудовое право России: Учебник для вузов/ Под ред. Молодцов М.В., Головина С.Ю. – М., 2004.
3. Трудовое право: Учебник. Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – М., 2007.
4. Трудовое право России: Учебник / Под ред. Ю.П. Орловского, А.Ф. Нуртдиновой. – М.: 2004.
5. Трудовое право России. Учебное пособие. Буянов М.О. Проспект. 2009.
6. Трудовое право: Учебник. Бриллиантова Н.А., Волкова О.Н., Гладков Н.Г., Киселев И.Я., Малов В.Г., Смирнов О.В., Снигирева И.О. Проспект. 2010.

7. Трудовое право Российской Федерации для студентов вузов. Смоленский М.Б. Феникс — 2010.
8. Трудовое право Российской Федерации. Исаев А.К., 2006.
9. Трудовое право. Бердычевский В.С., Акопов Д.Р., Сулейманова Р.В. 2009.
10. Трудовое право. Невская М.А., Шалагина М.А. 2009.
11. Трудовое право. Казанцев С.Я., Казанцев В.И. Академия. 2003.
12. Трудовое право России: Учебник для вузов. Гусов К.Н., Толкунова В.Н., Проспект 2006.
13. Трудовое право. Конспект лекций. Соловьева А.А. 2010.
14. Трудовое право: Конспект лекций. Власов А.А. 2010.
15. Трудовое право России: учебник для вузов. Под общ. Ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. - М.: «Юрайт-издат», 2008.
16. Сыроватская Л.А. Трудовое право: Учебник. М. Юристъ, 2000.
17. Трудовое право России: проблемы теории: коллективная монография. - Екатеринбург. Изд. дом «УрГЮА», 2006.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Тема 1. Понятие, предмет, метод, система и принципы трудового права.

1. Семенюта Н.Н. Современные проблемы трудового права России// Государство и право. 2002. № 4.
2. Смоленский М.Б., Мажинская Н.Г. Трудовое право. Учебник. - М.: Ростов н/Д: 2007.
3. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. М., 2002.

Тема 2. Источники трудового права России.

1. Нуртдинова А.Ф. Федеральное и региональное законодательство о труде: некоторые проблемы соотношения//Трудовое право, 2001. № 2.
2. Семенюта Н.Н. Современные проблемы трудового права России// Государство и право. 2002. № 4.

Тема 3. Правоотношения сферы трудового права.

1. Сколбелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.
2. Барабаш А.Т. К вопросу о некоторых свойствах трудового правоотношения// Государство и право. 2000. № 12.

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда, коллективный договор и социально-партнерские соглашения.

1. Нуртдинова А.Ф. Социальное партнерство в Трудовом кодексе Российской Федерации// Хозяйство и право. 2002. № 4.
2. Бородин И.И. Общие понятия социального партнерства//Трудовое право. 2003. № 2.

Тема 5. Трудовой договор.

1. Андреев В.П. Прекращение трудового договора по соглашению сторон//Трудовое право. 2002. № 6.
2. Баркашова С.В. Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров//Трудовое право.2002. № 4.
3. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовой договор. М., 2002.

Тема 6. Рабочее время.

1. Миронов В.И. Рабочее время//Трудовое право. 2002. № 8.
2. Савельева Н.Н. Рабочее время// Трудовое право. 2003. № 1.

Тема 7. Время отдыха.

1. Миронов В.И. Время отдыха//Трудовое право.2002. № 8.
2. Саликов Н.М. Время отдыха: виды, продолжительность, оплата. Екатеринбург, 2002.

Тема 8. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.

1. Глазырин В. Оплата и нормирование труда//Хозяйство и право. 2002. № 8.
2. Саликов Н.М. Заработная плата. Гарантии и компенсации. Екатеринбург, 2002.

Тема 9. Гарантии и компенсации.

1. Миронов В.И. Гарантии и компенсации// Трудовое право. 2002. № 8.
2. Гейц И.В. Льготы, гарантии и компенсации для работающих. М., 2002.

Тема 10. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

1. Абрамова О. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Профессиональное обучение работников // Хозяйство и право. 2002 № 9.
2. Трудовое право России // Учебник. Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова М., Юристъ 2006

Тема 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

1. Минкина Н.И. Правовой анализ ученического договора// Трудовое право. 2002. № 10.

Тема 12. Охрана труда.

2. Викторов И. Надзор за исполнением законодательства. М., 2003. нов об охране труда// Законность. 2003. № 2.
3. Соловьев А.А. Охрана труда. Утрата трудоспособности. М., 2003.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.

1. Станкин М.И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику// Трудовое право. 2003. № 4.
2. Миронов В.И. Трудовое право России. Учебник. М.: 2005г.

Тема 14. Защита трудовых прав работников.

1. Коробченко В.В. Защита трудовых прав и интересов работника// Журн. Рос. Права. 2002. № 12.
2. Абрамова О., Нуртдинова А. Защита трудовых прав работников// Хозяйство и право. 2002. № 11, 12.

Тема 15. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

1. Андреев В.П. Организация и деятельность комиссий по трудовым спорам на предприятиях//Трудовое право.2002. № 11.
2. Баркашова С.В. Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров// Трудовое право. 2002. №4.
3. В.Н. Толкунова. Трудовые споры и порядок их разрешения. М., Юрист, 2002.
4. Трудовое право. Учеб. / Под ред. О.В. Смирнова / М., Проспект 2003.

Тема 16.Рассмотрение коллективных трудовых споров.

1. Андреев В.П. Организация и деятельность комиссий по трудовым спорам на предприятиях//Трудовое право.2002. № 11.
2. Баркашова С.В. Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров// Трудовое право. 2002. №4.
3. Сыроватская Л.А. Трудовое право. - М., 2001.
4. Куренной А.М. Трудовые споры. Практический комментарий. М.: 2001.

Тема 17.Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

1. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. М., 2003.Акопова Е.М., Акопов Д.Р.
2. Коршунов Ю.Н. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях. // Гражданин и право, - № 1 — 2001г.
3. Постановление Правительства РФ « 191 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников образовательных учреждений». // Собрание законодательства РФ — 2003 - № 14.

ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ.

1. Понятия труда, его общественной организации, отрасли и предмета трудового права.

2. Метод трудового права.
3. Система отрасли трудового права.
4. Понятие принципов трудового права и их значение.
5. Общая характеристика основных принципов трудового права.
6. Понятия источников трудового права и их системы.
7. Классификация источников трудового права.
8. Понятие и виды правоотношений сферы трудового права.
9. Трудовое правоотношение.
10. Понятие и виды субъектов трудового права, их правового статуса.
11. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
13. Работодатель как субъект трудового права.
14. Профсоюз как субъект трудового права.
15. Общие понятия социального партнерства.
16. Стороны, органы, система и формы социального партнерства.
17. Коллективные переговоры.
18. Принципы социального партнерства.
19. Коллективный договор.
20. Социально-партнерские соглашения.
21. Понятие трудового договора, его стороны и значение.
22. Содержание трудового договора.
23. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.
24. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.
25. Изменение трудового договора, существенных его условий. Понятие перевода на другую работу, виды его и условия.
26. Основания прекращения трудового договора.
27. Увольнение по инициативе работника.
28. Основания увольнения по инициативе работодателя.
29. Порядок увольнения по инициативе работодателя. Выходное пособие.
30. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды.
31. Режим и учет рабочего времени.
32. Сверхурочная работа.
33. Понятие и виды времени отдыха.
34. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.
35. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.
36. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования.
37. Система оплаты труда работников.
38. Системы и формы заработной платы.
39. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.
40. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты.
41. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.
42. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения.
43. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
44. Основные трудовые обязанности работника и работодателя.

45. Меры поощрения за успехи в труде.
46. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
47. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.
48. Права и обязанности работодателя и работников по подготовке кадров.
49. Ученический договор.
50. Понятие, содержание и значение охраны труда. Основные понятия.
51. Законодательство об охране труда и принципы охраны труда.
52. Право работника на охрану труда, его гарантии и обязанности работодателя по его обеспечению.
53. Организация охраны труда, ее органы.
54. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
55. Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее значение.
56. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия.
57. Виды и пределы материальной ответственности работника.
58. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику, и ее виды.
59. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем или иным повреждением здоровья.
60. Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы.
61. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда. Его органы, их задачи и полномочия.
62. Защита профсоюзами трудовых прав работников.
63. Самозащита работниками трудовых своих трудовых прав.
64. Понятие индивидуального трудового спора.
65. Рассмотрение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
66. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
67. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.
68. Понятие, виды и стороны коллективного трудового спора.
69. Мирные процедуры разрешения коллективных трудовых споров.
70. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.
71. Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.
72. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями
73. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет
74. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
75. Особенности регулирования труда руководителя организации
76. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах.

Темы дипломных и курсовых работ.

1. Сфера действия трудового права.
2. Трудовые отношения как объект воздействия трудового права.
3. Соотношение принципов трудового права с общеправовыми принципами.
4. Реализация принципа запрета принудительного труда в Трудовом кодексе РФ.
5. Запрещение дискриминации в сфере труда.
6. Права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов.
7. Социальное партнерство на современном этапе: вопросы теории и практики.
8. Система и формы социально-партнерских отношений в России.
9. Международно-правовое регулирование труда.
10. Международные стандарты труда и их отражение в новейшем трудовом законодательстве России.
11. Система источников трудового права России.
12. Единство частных и публичных начал в регулировании трудовых отношений.
13. Соотношение централизованного, локального и договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
14. Конституция РФ как источник трудового права.
15. Место локальных нормативных актов в системе источников трудового права.
16. Региональное законодательство о труде.
17. Обычай в трудовом праве.
18. Роль судебной практики в применении норм трудового права.
19. Единство и дифференциация трудового права.
20. Трудовая правосубъектность работников.
21. Работодатель как субъект трудового права.
22. Особенности трудо-правового статуса иностранных граждан.
23. Основания возникновения трудовых отношений.
24. Юридические факты в трудовом праве.
25. Сроки в трудовом праве.
26. Содержание трудовых правоотношений.
27. Личные неимущественные права работников.
28. Представительство в трудовом праве.
29. Коллективные договоры как источник трудового права (на примере коллективных договоров нескольких организаций).
30. Индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений.
31. Участие работников в управлении организацией.

32. Условия приема на работу и порядок заключения трудового договора.
33. Понятие и характеристика трудового договора, его соотношение с гражданско-правовыми договорами о труде.
34. Содержание трудового договора.
35. Трудовая функция как условие трудового договора.
36. Срочный трудовой договор: особенности заключения и прекращения.
37. Защита персональных данных работника.
38. Организация работодателем кадровой работы.
39. Изменение трудового договора.
40. Приостановление трудового договора.
41. Классификация оснований прекращения трудового договора.
42. Увольнение работников по сокращению штатов: проблемы правоприменения.
43. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за нарушение дисциплины труда.
44. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора.
45. Правовая защита работников от незаконных увольнений и переводов.
46. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
47. Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников.
48. Защита охраняемой законом тайны средствами трудового права.
49. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации.
50. Соотношение централизованного и локального регулирования рабочего времени.
51. Режимы рабочего времени и его учет.
52. Виды времени отдыха.
53. Ежегодные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
54. Виды дополнительных оплачиваемых отпусков.
55. Правовое регулирование отпусков без сохранения заработной платы.
56. Понятие и структура заработной платы.
57. Правовые аспекты оплаты труда и основные государственные гарантии по оплате труда работников.
58. Соотношение международного, централизованного и локального регулирования заработной платы.
59. Стимулирующие выплаты.

60. Применение принципа дифференциации в оплате труда работников.
61. Бестарифные системы оплаты труда.
62. Ответственность работодателя за нарушение правил об оплате труда.
63. Система гарантийных и компенсационных выплат.
64. Гарантии для работников, совмещающих работу с обучением.
65. Трудовой распорядок организации и меры его обеспечения.
66. Меры поощрения за особые трудовые заслуги.
67. Применение дисциплинарных взысканий.
68. Ответственность за грубые нарушения трудовой дисциплины.
69. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
70. Особенности ученического договора.
71. Охрана труда и обеспечение прав работников на охрану труда.
72. Охрана труда лиц, нуждающихся в особой социальной защите.
73. Риск в трудовом праве.
74. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
75. Материальная ответственность сторон трудового договора и
76. Материальная ответственность работодателя перед работником.
77. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
78. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
79. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих.
80. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
81. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
82. Особенности регулирования труда руководителей хозяйственных обществ.
83. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
84. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
85. Особенности регулирования труда медицинских работников.
86. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
87. Особенности регулирования труда надомников.
88. Регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
89. Особенности регулирования труда работников транспорта.

90. Особенности регулирования труда педагогических работников.
91. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
92. Особенности регулирования труда работников творческих организаций.
93. Особенности регулирования труда профессиональных спортсменов.
94. Защита трудовых прав работников и способы ее обеспечения.
95. Система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
96. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
97. Самозащита работниками трудовых прав как новый институт трудового права.
98. Индивидуальные трудовые споры: понятие, виды, порядок рассмотрения.
99. Досудебное рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
100. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
101. Судебная практика по спорам об увольнении работников.
102. Судебная практика по спорам о заработной плате.
103. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
104. Право на забастовку по российскому трудовому праву.
105. Моральный вред в трудовом праве.
106. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства.
107. Запреты и ограничения в трудовом праве.
108. Санкции норм трудового права.
109. Коллизии в трудовом праве.
110. Понятийный аппарат трудового права.
111. Оценочные категории в трудовом праве.
112. Терминологические проблемы трудового права.
113. Юридические гарантии реализации трудовых прав работников.
114. Отличие дифференциации в трудовом праве от дискриминации.
115. Защита трудовых прав работников организаций, находящихся в процедуре банкротства.
116. Обеспечение права работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.
117. Этика трудовых отношений: правовой аспект.
118. Проблемы ответственности в трудовом праве.
119. Эволюция трудового права от первых актов о труде до наших дней.
120. История развития науки трудового права.
121. Л. С. Таль как основоположник российского трудового права.

122. Правовая природа директивной власти работодателя и проблемы ее ограничения.

123. Презумпции в трудовом праве.

124. Перспектива создания специализированных трудовых судов: обоснование необходимости.